

<b>Aanwezig:</b> Corné van Asten (Voorzitter) Tanja Beks Machteld Ellen-Rijvers (Notulist) Gialt Huininga Monique Burhenne Marga van de Koevering Leontine van Veghel Marc Cobben bij agenda punt 3	<b>Afwezig:</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

**Datum/tijd: maandag 9 oktober 2017 19.30 – 21.30 uur**

## 1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering. Er is een speciaal welkom voor Leontine, die de MR komt versterken vanuit het personeel.

## Mededelingen vanuit de GMR

De GMR zoekt mensen voor verschillende geleidingen. Voorheen vertegenwoordigde Lonneke vanuit het Palet de GMR. De volgende vergadering zal er verder stil gestaan worden bij een mogelijke invulling van een plaats in de GMR vanuit Palet.

8 november is de platformvergadering vanuit de GMR. Via de mail zal er contact zijn over wie Palet vertegenwoordigd. Het is prettig als iemand aansluit bij de GMR, zodat we op de hoogte zijn van wat er op bestuursniveau plaatsvindt.

## 2. Voorbereiding gesprek met de directeur

Namens de MR is er een brief verstuurd i.v.m. zorgpunten vanuit de MR richting het schoolbeleid. Personeelwisselingen waren daartoe de aanleiding. Daarnaast zijn de POM, de sollicitatieprocedure en facilitaire zaken in de brief aan de orde gesteld.

## 3. Gesprek directeur n.a.v. communicatie

Marc Cobben sluit aan bij de vergadering. Hij geeft toelichting op de schriftelijke reactie die hij gegeven heeft op de het schrijven van de MR. MR stelt vragen ter verduidelijking.

De kern lijkt communicatie over en weer. Het is prettig als de directeur de MR informeert over voortgang en ontwikkeling, op het moment dat er stappen genomen worden in onderwerpen die vanuit de MR aan de orde zijn. Ook tussen de vergaderingen door wordt het door de MR op prijs gesteld als zij op de hoogte gebracht worden van veranderingen. De personeelsgeleding is niet altijd van alles op de hoogte. De directeur zal alert zijn op het delen van informatie aangaande zaken die aan de orde zijn binnen de MR.

Over de personeelwisselingen zijn er vier telefoontjes van ouders direct naar de directeur gegaan. Na een gesprek met de directeur zijn deze personen gerustgesteld. Er zijn echter

meer ouders die hun zorgen uiten, welke niet terecht komen bij de directeur. Om deze reden is er een centraal schrijven uitgegaan. MR geeft aan dat er desondanks onrust is onder ouders, wat de directeur niet bereikt. Het advies van de MR is om hier aandacht voor te hebben en bewust van te zijn.

Het team werkt aan verbetering van de cultuur, met hulp van externe ondersteuning. Het team is gemotiveerd en er is een positieve ontwikkeling in gang gezet.

## **Klimaatbeheersing**

De GGD komt meten in het stookseizoen. Als de luchtkwaliteit vergelijkbaar is met de meting van de SBK, dan lijkt de kwaliteit goed. De vraag is dan echter nog hoe dit gemiddelde is opgebouwd, er lijken uitschieters naar slechte luchtkwaliteit.

Verder is er een feit dat de temperaturen te hoog zijn. MR zou graag samen met de directeur hierin willen optrekken richting Signum. Op dit moment lijken er geen financiële middelen voor verandering of verbetering. Slechte luchtkwaliteit en warmte komen de gezondheid van de leerlingen en medewerkers niet ten goede.

De directeur geeft aan dat alle mogelijkheden aangepakt zijn om hier actie in te ondernemen. MR wil een totaalbeeld van het klimaatbeleid van de school: wat is aangepakt, wat zijn de metingen en feiten en welke acties zouden nog ondernomen moeten worden.

Vanuit dit totaalbeeld wil de MR meedenken over een constructieve oplossing. De temperatuur lijkt het grootste probleem, met name in de warme maanden.

Gialt en Marc maken samen een afspraak om een plan te maken in zake de luchtkwaliteit. Komt de directeur hier niet mee verder, dan kan de MR de GMR hierbij inschakelen.

## **4. Bespreekpunten MR**

### **Evaluatie informatieavond**

De betrokkenheid van ouders is als positief ervaren.

Er waren veel activiteiten in één hal. Logistiek mag verbeteren.

De tijdsplanning kan verbeterd. Sommige informatierondes liepen uit, waardoor de informatiemarkt niet bezocht kon worden. De tweede ronde is minder bezocht. Mensen met drie kinderen kunnen niet in alle klassen van hun kinderen kijken.

De ingebrachte punten van ouders:

De gymzaaldouches en gymzaal is niet schoon. Ze worden elke ochtend en middag schoongemaakt.

Dit punt en de andere punten zullen de volgende vergadering verder besproken worden.

## **ICT**

### *- Parro*

De inzet van Parro ligt even stil. Dit ligt bij Parnassys.

### *- Website*

Het streven is dat na de herfstvakantie de site online staat. Op dit moment wordt de site gevuld.

## **Nieuw meubilair**

Vanuit Signum is er voor verschillende scholen samen een uitbesteding gedaan. Rond januari zal dit hoogstwaarschijnlijk gerealiseerd zijn.

## **Notulen**

De notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd.

## **Jaarplan**

Planning vergaderingen komend schooljaar:

- *Notuleren:*
  - 20 november Monique
  - 15 januari Tanja
  - 12 maart Marga
  - 16 april Leontine
  - 28 mei nog in te vullen
  - 26 juni Gialt

## **Jaarverslag MR**

Gialt schrijft het jaarverslag. Het concept wordt voor de volgende vergadering verstuurd.

## **Jaarvergadering ouderraad**

De oudergeleding is niet in staat dit jaar aan te sluiten.

## **Nieuwsbrief school**

Monique doet een voorzet voor inbreng vanuit de MR, in samenspraak met alle leden.

## **Rondvraag**

- Wie ontvangen nog attenties van de MR? Tanja en Monique pakken dit op.
- Corné heeft subsidie voor een fruitproject doorgestuurd. Men vraagt zich af wat de meerwaarde is voor de school. De kinderen nemen zelf fruit/groente mee. Er is bewustheid wat betreft gezonde voeding.

## Actiepunten:

Wie:	Wanneer af:	Wat: / Status:
Corné		Contact met Marc betreffende inplannen workshop omdenken team + MR dag voorafgaand aan een studiedag (wellicht volgend schooljaar)
Corné		Mediawijsheid ouders → eventueel een voorlichtingsavond zoals een aantal jaren terug (bespreken met Marc)
Corné		Vragen voor Marc: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Is er een objectieve specialist die hygiëne controleert en beoordeelt?</li> <li>- Is er terugkoppeling gegeven van de pilot van Expeditie basisschool aan ouders?</li> <li>- Wanneer wordt het vervolgblad Expeditie basisschool gecommuniceerd?</li> </ul>
Gialt		Navragen of er iemand namens de personeelsgeleding aanwezig wil zijn bij het binnenklimaatgesprek met Marc.
Gialt		Gialt en Marc maken samen een afspraak om een plan te maken in zake de luchtkwaliteit.
Corné		Beleidswijziging educatief partnerschap: uitzoeken welke bevoegdheid de MR hierin heeft: adviesrecht of instemmingsrecht.
Monique en Tanja		Monique en Tanja bekijken samen welke personeelsleden een attentie krijgen vanuit de MR.
Corné		<b>Opnemen op de agenda volgende vergadering:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GMR bezetting</li> <li>- Hygiëne toilet en opvoeding hierin</li> <li>- Evaluatie informatieavond enquete</li> <li>- Bespreken ingebrachte punten van ouders tijdens de informatieavond</li> <li>- Jaarverslag MR</li> <li>- Scholingsbehoeften</li> </ul>