

NOTULEN MR 2017-2018

Aanwezig: Corné van Asten (voorzitter) Dominique de Vries (notulist) Marga van de Koevering Machteld Ellen-Rijvers Tanja Beks Gialt Huininga Monique Burhenne Martijn Verhagen (Ouderraad) Rob Kantelberg (GMR)	Afwezig: Leontine van Veghel Marc Cobben
---	---

Datum/tijd: maandag 16 april 19.30 - 21.30

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering. Er is een speciaal welkom voor Martijn en Rob die vanuit de ouderraad en GMR aansluiten bij een deel van de vergadering.

Leontine en Marc zijn verhinderd.

Martijn (van de Ouderraad) en Rob (vanuit de GMR) stellen zich voor aan de MR. De MR stelt zich voor aan Rob en Martijn.

2. Delen van onderwerpen met de Ouderraad (Martijn Verhagen)

Martijn is vanuit de OR aangesloten en vertelt waar de OR zich op dit moment mee bezig houdt:

- Carnaval is besproken.
- De koningsspelen worden geregeld.
- Er wordt vooruit gekeken naar de avondvierdaagse.
- Vanuit de voorzitter OR zijn er verder geen punten gedeeld om mee te nemen naar de vergadering van de MR.

Hygiëne

Hygiëne is besproken met MR en OR hier is een mooi plan uit voort gekomen. Dit plan is nog niet besproken/uitgevoerd in het team.

Monique neemt met Leontine contact op om dit te bespreken in het team.

In de meivakantie komen er nieuwe toiletten. Na de meivakantie willen we van start gaan met het programma. De terugkoppeling naar ouders komt via de nieuwsbrief.

Op 14 mei evalueren in het unitoverleg 4-8 en 16 mei in unitoverleg 1-3.

Ouderbetrokkenheid

Op dit moment worden ouders betrokken bij activiteiten. De ouderbetrokkenheid kan nog meer ingezet worden door bijvoorbeeld de expertises van ouders in te zetten in het onderwijs. Deze expertises zijn niet altijd bekend. Er kan een enquête uitgezet worden om deze expertises in beeld te brengen. Gialt en Marga pakken dit vanuit de MR op met de OR.

3. Nieuws vanuit de GMR (Rob Kantelberg)

Voor Rob is het niet duidelijk of hij lid is van de GMR. Hij is wel lid van de werkgroep OOO. Rob wil vanuit Signum duidelijkheid over waar hij nu precies aan deel neemt.

Rob neemt deel aan de werkgroep Onderwijs, Ontwikkeling en Ouders. Educatief partnerschap is benoemd binnen deze werkgroep, maar nog niet inhoudelijk besproken. Het conceptrapport van het nieuwe aannamebeleid van leerlingen is besproken. Dit plan wordt in de ijskast gezet omdat er sprake kan zijn van discriminatie. Er wordt namelijk gebruik gemaakt van een puntensysteem, waarbij kinderen die niet naar een opvang gaan een achterstand creëren op punten. Aanleiding van dit plan is dat er veel scholen te vol zijn en anderen juist te leeg.

Er zijn drie verschillende werkgroepen:

- Onderwijs, ontwikkeling en ouders
- Financiën
- Personeel

De MR zou graag willen weten welke thema's er besproken worden binnen deze werkgroepen. Rob heeft hier nog geen zicht op. Corné zal Lonneke benaderen om te vragen of zij kan aansluiten bij de volgende MR vergadering.

4. Toelichting Marc over ontwikkelingen school

Marc is zelf niet aanwezig. Marc heeft op een eerder moment al een schriftelijke reactie gegeven. We bespreken de punten toch. De vragen die we nu hebben worden genotuleerd en aan Marc gesteld.

Werkdruk

In een ingelaste vergadering is de werkdruk besproken met het team. Het team heeft gekeken waar de werkdruk vandaan komt en hoe dit op te lossen is met het geld wat hiervoor vrijgemaakt wordt. Er wordt veel werkdruk ervaren door administratieve werkzaamheden. Ook bij de IB-ers is dit een van de grootste redenen van toename van de werkdruk. Hierbij hebben de leerkrachten/IB-ers het gevoel dat het vertrouwen in hun weg is. Ze voelen de administratieve last alsof ze zichzelf moeten verdedigen/bewijzen.

De vraag om dit te bespreken met Lonneke, zodat zij dit mee kan nemen in de GMR.

-> verder onder de aandacht brengen als Lonneke aanwezig is.

Campagne: 'Haal meer plezier uit je werk'

Bij het personeel is duidelijk wat de campagne inhoud. Er komt regelmatig een nieuwsbrief vanuit deze campagne. Er is tijd om bij elkaar op scholen te kijken hoe daar omgegaan wordt met werkdruk. Ook worden er momenten ingepland waarbij plezier binnen het team centraal staat.

Klimaatonderzoek

In de media is er veel aandacht voor het klimaat in scholen.

Deze week komt er een voorstel m.b.t. het klimaatonderzoek op de bovenverdieping. In de week van 7 mei komt er een plan van aanpak op basis van de bevindingen en het voorstel.

Vakantierooster

De vakanties, toetsweken, HGW-studiedagen en studiedagen 'rekenen' zijn ingepland. Doordat pasen binnen een vakantie valt, is er meer ruimte voor studiedagen. De overige studiedagen zijn nog niet ingepland. Hier komen we volgende vergadering op terug.

Meubilair/gebouw

Het meubilair is onderweg. We hopen dat dit nog voor of in de vakantie binnenkomt. Wat betreft het gebouw. Er zijn verschillende opties, maar er is weinig actie. Het gebouw wordt te klein voor het aantal leerlingen. Het gebouw staat dichtbij hoogspanning. Dit is niet goed voor de gezondheid van kinderen. Willen we investeren om dit gebouw te renoveren of komt er een hele nieuwe aanpak? Dit punt meenemen voor een volgende vergadering.

Gezonde school

De MR wil graag richting het predicaat gezonde school. Dit vergt wat veranderingen binnen de school. De MR vindt dit een thema voor de werkgroep educatief partnerschap i.p.v. het team. Wat vinden de ouders? Waar liggen de kansen. Corné zal met Marc bespreken om een werkgroep 'Gezonde school' op te stellen met leerkrachten, ouders en leerlingen.

Blazersklas

Aan het eind van het jaar staat een evaluatie gepland met de dirigenten. Gedurende de periode dat de blazersklas aangeboden wordt, is er een terugloop van de deelnemende leerlingen te zien. De motivatie van leerlingen vermindert. Er moet thuis veel geoefend worden en dit wordt niet altijd door de kinderen overzien.

Daarnaast is de ruimte in de school beperkt.

De MR wil graag weten wat de verwachting vooraf was en of dit bereikt is.

Mediawijsheid

Op woensdag 16 mei staat er een informatieavond voor mediawijsheid gepland. Deze avond wordt verzorgd door Guido. Een aantal vragen die opkomen:

- Hoeveel ouders/verzorgers worden er verwacht?
- Waar wordt de informatieavond gehouden?
- Zijn de onderwerpen voor de onder- en bovenbouw hetzelfde?

> Van hieruit wordt het onderwerp communicatie naar ouders besproken.

- De activiteiten vinden nu vaak plaats aan het eind van de schooldag van 1 tot 2 uur. Dit is voor werkende ouders vaak juist 'midden' op de dag. Is er al eens nagedacht om juist aan het begin van de dag 8.30 – 9.30 uur activiteiten te plannen?
- Op maandag, dinsdag en donderdag werken veel ouders.
- Soms is eerdere communicatie naar ouders wenselijk i.v.m. het verzetten van afspraken. Wanneer ouders juist ver van te voren worden geïnformeerd is een herinnering fijn.
- Begin van het schooljaar alle evenementen etc. in een lijst doorsturen zodat ouders zich vast kunnen intekenen en hier rekening mee kunnen houden.
- Agenda plaatsen in de nieuwsbrief, zodat de jaarkalender nog eens herhaald wordt.

Vragen aan Marc:

- De kosten die gemaakt worden voor digitale toetsing kan dat uit een ander potje komen? (nu is dit ingedeeld bij het geld om werkdruk te verlagen)
- Wanneer kunnen wij het definitieve vakantie/overleg rooster verwachten?
- Navragen of Marc concrete ideeën heeft ten aanzien van het gebouw.
- Terugkoppelen aan Marc een werkgroep opstellen 'Gezonde school' met leerkrachten en ouders, leerlingenraad.
- Hoe worden ouders en leerlingen betrokken bij de evaluatie van de blazersklas?
- Ondersteuningsplan terug laten komen in de MR (hoe de zorg/ondersteuning op school vorm gegeven gaat worden)
- Is de nieuwsbrief van 1 juni nog voldoende of moet er nog een extra nieuwsbrief komen rond eind mei? Net na de hemelvaart.

5. Stand van zaken:

- Educatief partnerschap: Er staat weer een vergadering gepland
- Lief en leed: Tanja zet op papier wanneer we wat precies doen
- Evalueren MR > doorschuiven volgende vergadering
- POM > doorschuiven volgende vergadering

6. Rondvraag:

- Zijn er binnen het palet leerkrachten die op een te lage schaal zitten? Voldoet het Palet aan de norm 40% LB norm etc...

Actiepunten:

Wie:	Wanneer af:	Wat: / Status:
Marc	2018-2019	Inplannen teamscholing Cursus omdenken
Marc/Corné	2018-2019	Opzetten Commissie gezonde school Commissie een info avond organiseren?
Corné	Voor maandag 28 mei	Lonneke benaderen om te vragen of zij kan aansluiten bij de volgende MR vergadering.
Monique		Met Leontine contact opnemen voor het plan rondom hygiëne te bespreken in het team.
Monique/ Dominique	z.s.m.	In nieuwsbrief mei? stukje over BEEBOT, dubbelklik 2-3-4, creatief circuit, Wish training plaatsen (eva/janneke zijn al ingelicht)
Dominique	z.s.m.	Aanpassen website klachtenafhandeling